

## Démarche ESG de Citizen Capital

### Thèmes et indicateurs clés

#### 5 thèmes clés

Les participations rendent compte de leur démarche de progrès en complétant un questionnaire annuel qui s'appuie sur un socle commun comprenant *a minima* 30 indicateurs quantitatifs portant sur les 5 grands thèmes ESG prioritaires de Citizen Capital. Ces indicateurs, présentés ci-après, ont vocation à être consolidés pour l'ensemble des participations et la Société de Gestion.

Emploi et progrès social

Diversité et non-discrimination

Rémunération et partage de la création de valeur

Réduction de l'impact sur l'environnement

Qualité de la gouvernance

#### Emploi et progrès social

- Nombre d'emplois créés durant l'exercice
- Nombre d'emplois détruits durant l'exercice
- Taux de turnover
- Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'une évaluation individuelle
- Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'une formation (interne/externe/qualifiante)
- Nombre de personnes ayant bénéficié d'une évolution professionnelle dans l'entreprise
- % de formations relevant du DIF

#### Diversité et non-discrimination

- Nombre de collaborateurs femmes (cadres/ non cadres)
- Nombre de collaborateurs femmes dans le comité directeur/exécutif
- Nombre de collaborateurs femmes dans le CA / comité stratégique
- Nombre de collaborateurs de + de 50 ans (cadres/ non cadres)
- Nombre de collaborateurs de + de 50 ans dans le comité directeur/exécutif
- Nombre de collaborateurs étrangers / origine étrangère \*(cadres/non cadres)
- Nombre de collaborateurs étrangers/origine étrangère\* dans le comité directeur
- Nombre de collaborateurs handicapés (cadres/non cadres)
- Initiatives en matière de lutte contre les discriminations et de promotion de la diversité (O/N)

\* sous réserve d'une démarche d'agrément par la CNIL

Rémunération et  
partage de la création  
de valeur

- Nombres de collaborateurs ayant bénéficié d'une rémunération complémentaire
- Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'un intéressement en 2014
- Nombre de collaborateurs actionnaires
- Actions de partage de la création de valeur avec autres parties prenantes (O\*/N)

Réduction de l'impact  
sur l'environnement

- Mise en place d'une démarche de progrès en matière d'environnement au niveau des collaborateurs (O\*/N)
- Mise en place d'une démarche de progrès en matière environnemental au niveau du(es) produit(s) ou service(s) (O\*/N)
- Nombre et pourcentage de produits ou services éco-conçus
- Les enjeux environnementaux sont intégrés dans une offre commerciale (O\*/N)
- Suivi de la consommation d'énergie
- Suivi de consommation des consommables et biens d'équipement
- Mise en place d'un système de gestion/tri des déchets (O\*/N)

Qualité de la  
gouvernance

- Reporting financier mensuel aux actionnaires
  - *Vision comptable / compte de résultat (O/N)*
  - *Cash flow / suivi du prévisionnel (O/N)*
  - *Indicateurs d'activités / commentaires qualitatifs (O/N)*
- Reporting extra financier annuel aux actionnaires (O/N)
- Mise en place d'une démarche d'évaluation de son impact social (O/N)
- Organe de contrôle où siège au moins une personne extérieure à l'entreprise (O/N)