



Embaucher les cerveaux des quartiers

Mathilde Leclerc

Créé le 16/05/2013

www.lavie.fr



© Patricia Lecomte pour La Vie

Pour remédier au taux de chômage alarmant des jeunes diplômés des banlieues, deux ardents défenseurs de la diversité ont créé l'association Mozaïk RH.

Dans les quartiers sensibles, les jeunes mettent un temps considérable à décrocher un emploi. Un nom à consonance étrangère, le manque de réseau... de nombreuses barrières obligent ces jeunes diplômés à redoubler d'efforts et de conviction. Saïd Hammouche et Estelle Barthélémy ont voulu « contourner cette fatalité et montrer la richesse intellectuelle des banlieues ».

En mettant sur pied Mozaïk RH en 2007, une association à but non lucratif, ces deux banlieusards diplômés d'un bac + 5 s'activent pour faire bouger les lignes et lutter contre la discrimination. « Notre cabinet de recrutement associatif met en relation des entreprises en besoin avec des jeunes de quartiers défavorisés en recherche d'un premier emploi, alternance ou stage de fin d'étude. » Le défi ? Faire tomber les préjugés. Du côté des jeunes, mais aussi des entreprises. De grands groupes comme SFR, L'Oréal ou Danone, aux petites entreprises locales, les employeurs misent sur la diversité pour trouver des perles rares. Pour convaincre les recruteurs, pas de victimisation : « Les candidats ne doivent pas s'apitoyer sur leur sort, mais apprendre à mettre en avant leurs compétences », justifie Estelle Barthélémy, persuadée que la « niaque » prévaut aux yeux des entreprises.

Mohamed Abdesslam est l'un des 1 700 jeunes recrutés grâce à Mozaïk RH. Il a gravi les échelons pour devenir directeur d'investissement à Citizen Capital, un fonds d'investissement pour des entrepreneurs issus des minorités. Centrale à Nantes puis Sciences Po à Paris, le trentenaire reconnaît avoir contourné bien des obstacles. « J'ai grandi à Mantes-la-Jolie auprès d'un père ouvrier et d'une mère au foyer illettrés. Autant dire que le réseau, je n'en avais pas. »

Sa présence « est en cohérence avec les valeurs de notre entreprise, dit Laurence Méhaignerie, présidente de Citizen Capital. Parmi les candidatures, son parcours atypique et ses compétences nous ont tapé dans l'œil. » L'association a créé cette rencontre qui n'existait pas. Une valeur ajoutée aux entreprises pour qui la richesse des quartiers reste encore, souvent, insoupçonnée.

Pour en savoir plus

Mozaïk RH □ (l'expertise de la diversité au profit des ressources humaines) est une passerelle entre jeunes de banlieue et entreprises.

www.mozaikrh.com